



Hearing

Fragen im Gespräch

Gemeinde: _____

Datum: _____

Bewerberin/Bewerber: (Name, Adresse, Beruf, etc.)

Beobachterin/Beobachter: _____

1) Bitte stelle dich und deinen bisherigen beruflichen Werdegang kurz vor.	
2) Warum hast du dich als Waldaufseherin/Waldaufseher beworben? Nenne die drei wichtigsten Motive für die Bewerbung.	
3) Wie stellst du dir die Arbeit als Waldaufseherin/Waldaufseher vor? Welche Aufgaben sind zu bewältigen?	
4) Welche Baumarten sind dir bekannt?	
5) Was siehst du als deine größte Stärke – was hältst du für deine größte Schwäche?	
6) Was ist dir für eine gute Zusammenarbeit wichtig?	
7) Ist dir der Umgang mit dem PC vertraut? Mit welchen Programmen arbeitest du?	
8) Wie gehst du mit Widerständen und Konflikten um?	

9) Ein Waldbesitzer beschwert sich massiv, weil er sich von dir ungerecht behandelt fühlt. Wie reagierst du?	
10) Welche Erwartungen richtest du an deine Vorgesetzte / deinen Vorgesetzten?	
11) Welche Eigenschaften sind besonders wichtig, damit man Verantwortung übertragen bekommt?	
12) Wie arbeitest du unter Leistungsdruck?	
13) Aufgrund zu hoher Wildstände treten immer wieder deutliche Wildschäden in deinem Revier auf. Wie stellst du dir eine Problemlösung vor?	
14) Wie verhältst du dich, wenn du ein bestimmtes Ziel nicht erreichst?	
15) Welches Verhalten werden deine Kolleginnen und Kollegen und die Vorgesetzten an dir schätzen?	
16) Was ist dir am Arbeitsplatz besonders wichtig?	
17) Warum bist gerade du für diese Stelle besonders geeignet?	